

КУРС ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ:
технологии, практические решения.

18-19 апреля 2019 г.

Москва, Славянская площадь, д.2/5/4
(Дом Metallургов, бывший Минчермет СССР)
+ **ONLINE**-трансляция

К 2025 году валовый внутренний продукт России должен увеличиться в полтора раза, указал Президент РФ Владимир Путин. При этом **задача повышения производительности** труда является одной из важнейших и приоритетных для экономики страны, необходимым условием восстановления и сохранения экономического роста.

Президентским указом «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» были определены новые цели: рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5%, что позволит вывести Россию на уровень ведущих экономик мира.

В этих условиях **выигрывают только те предприятия**, которые сумеют внедрить лучшие методики и практики, снизить издержки, удешевить продукцию, ускорить рост производства, в том числе за **счет повышения производительности труда**.

Основные задачи курса:

- интеграция деятельности по производству потока ценности в рамках компании;
- разработка долго-, средне-, и краткосрочной стратегий роста производительности;
- определение возможностей и приоритетных направлений для «прорывов» и исследование взаимозависимости стратегии, тактики, процессов и результатов повышения производительности;
- обеспечение вовлечения работников в процессы повышения производительности;
- создание условий для развития инновационного, бережливого мышления.

Курс рассчитан на руководителей предприятий, директоров по производству, исполнительных и операционных директоров, главных инженеров, руководителей подразделений, в сферу ответственности которых входит контроль производительности.

Обучение проводит Ильдеминов Сергей Валентинович, д.э.н., профессор, руководитель Международного центра хозяйственных нововведений, консультант ведущих компаний России, более 500 российских и зарубежных проектов, среди клиентов: ЛУКОЙЛ, ООО «Базовый элемент», ОАО «Иркутскэнерго», Навоийский горнометаллургический комбинат, ОАО «СвердНИИХиммаш» (Екатеринбург), ОАО КамАЗ, Химзавод ГУП «Красмаша» (Красноярск), ОАО «Баранчинский электромеханический завод», и др.

ПРОГРАММА

- **Производительность труда как критерий оценки уровня использования ресурсов предприятия.** Ресурсный подход к стратегии повышения производительности. Подготовка к процессу развертывания политики роста производительности. Формирование команд из представителей производства, службы главного инженера, МТО и др. Разработка элементов стратегического роста производительности. Инструменты для проверки условий (Матрица Портера, Матрица «продукт/рынок», Матрица «рынок/технология», Отчет о прибылях и убытках по потоку ценности, ABC учет, Карты потока создания ценности).
- **Разработка «стратегии производительности 2022» (планируй). Корректировка результатов исследования внешней среды.** Возможности «прорывов» производительности, по результатам картирования. Потоки создания ценности. Документирование потенциальных «прорывов». Приоритетные «прорывы». Потенциальные возможности. «Банк идей»/картотека вариантов и предложений. Прогноз результатов. Улучшения соответствующих процессов **Взаимозависимость стратегии, тактики, процесса и результатов повышения производительности.** Корреляции стратегий и результатов. Корреляции между улучшенным процессом и результатами.
- **Разработка годового плана производительности (планируй).** Тактика. Приоритеты и анализ потенциальных возможностей. Целевые показатели «вкладов» раздела «Результаты». Целевые показатели усовершенствования

процессов. Корреляция тактики, процессов и результатов. Корреляция стратегии и тактики. Корреляция тактики и процессов. Корреляция процессов и результатов. Формирование команды и порядок отчетности по тактическим мероприятиям. Планы формирования тактических команд. Развертывание политики производительности на уровне цехов/отделов.

- **Мобилизация компании (планирование производительности).** Тактические проекты и команды. Подготовка встречи. Представление плана. Обсуждение плана. Формирование тактических команд. Лидеры тактических команд изучают план производительности и документируют инициативы. Выполнение проектного плана. Представление стратегии «прорыва». Приоритетные возможности. Вклад в достижение результатов. Целевые показатели улучшенных процессов. Формирование команды. Обсуждение Планов реализации тактических проектов. Анализ планов роста производительности и планов тактических проектов. Операционные проекты и команды. Обсуждение плана тактического проекта в команде. Определение плана действий. Изучение проекта плана роста производительности. Принятие тактического плана. Представление черновых вариантов операционных планов. Обсуждение и пересмотр проектов, оперативными и командами исполнителей. Утверждение плана роста производительности и тактических планов.
- **Реализация стратегии («ДЕЛАЙ»)** Участие команд исполнителей (участвуют все). Утверждение проектных планов. **Поэтапные схемы реализации проектов.** Детализация бюджета. Детализированный график работ. Подготовка лидеров к обучению других. Модель Операционного совершенства: индивидуальное обучение. Кайдзен-блиц. Тренинг тренеров. Ознакомительный тур под руководством мастера. Подход шесть сигм. Методы Цикла "Планируй-делай-проверяй-воздействуй" для обучения своих работников.
- **Развитие инновационного, бережливого мышления («ПРОВЕРЯЙ»).** Рабочая среда без «правых» и «виноватых». **Визуализация управления.** Информационные доски по управлению процессом роста производительности. Обзорные собрания. Коррективы, внесенные в намеченный курс
- **«Президентская диагностика» («ПРОВЕРЯЙ»).** **Оценка уровня производительности.** PDCA и 5 принципов бережливого производства. Линейка преобразований. 3 этапа «Президентской диагностики». 1)Проведение самодиагностики (тактическими, оперативными командами) уровня развития PDCA. Сбор данных об эффективности. Подготовка команды. Подготовка диагностической формы.. Наблюдаем и фиксируем. на месте в производстве (проектировании) Анализ, оценка уровня развития в баллах и радарная схема. 2)Проведение «Президентской диагностики». Посещение участков командой. Команда извещает выбранную команду и представляет ей список вопросов. Команда составляет предварительный отчет для руководства. Учителя и наставники. 3)Фиксация достижений.
- **Стандартизация работ, кайдзен и развитие лидерского потенциала (институционализация развертывания политики производительности)** через **«ВОЗДЕЙСТВУЙ»**. Стандартизированная работа. **Кайдзен:** развертывание политики производительности. Развитие лидерского потенциала и планирование преемственности. Процесс коучинга. Перекрестная командная структура и наставничество. Система обучающих моментов. Наставничество, совмещение профессий, вовлеченность в процесс роста производительности.

Участникам, успешно завершившим обучение, выдается **Удостоверение о повышении квалификации в объеме 16 ак.ч.** (Лицензия Серия 77Л01 №0008561 Рег. №037737 от 08 августа 2016).

Для оформления Удостоверения **необходимо предоставить:** копию паспорта; копию диплома о высшем или среднем профессиональном образовании; копию документа, подтверждающего изменение фамилии (если менялась). Все документы необходимо выслать не позднее, чем за 3 рабочих дня до начала семинара на электронный адрес conference@profitcon.ru

СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ: 28 500 руб. (НДС не облагается).

СТОИМОСТЬ ON-LINE ТРАНСЛЯЦИИ: 22 800 руб. (НДС не облагается).

СКИДКИ: при регистрации двух и более участников от одной организации предоставляется скидка 10%

РЕГИСТРАЦИЯ на сайте www.profitcon.ru

или по тел. +7 (495) 798-13-49; (495) 798-09-54; (495)960-4773, conference@profitcon.ru

Контактное лицо: Ячменев Сергей Павлович