



МЕЖДУНАРОДНАЯ ШКОЛА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ



INTERSTATE SCHOOL OF PROFESSIONAL STAFF



СПРАВКА

Результаты, которые вы получаете:

- профессиональных управленцев в области малого и среднего бизнеса, общественных организациях и проектах;
- организацию предприятий малого и среднего бизнеса, увеличение рабочих мест;
- организацию общественных проектов и программ, которые позволит органам местного самоуправления делегировать этим организациям часть государственных услуг;
- обучение инвалидов в СПО на принципах временных учебно-трудовых коллективах;
- занятость и трудоустройство инвалидов в компаниях малого и среднего бизнеса, общественных проектах и программах;
- инвестиции в компании малого и среднего бизнеса, общественных проектов и программ региона;
- межвузовские международные программы и проекты;
- кадровую базу региона.

Обучающиеся:

- возраст: 25+;
- приветствуется высшее образование;
- знания ПК;
- наличие бизнес-идеи или желание выстроить грамотно карьерную «лестницу».

Краткая информация:

- Наставничество: в процессе обучения и по окончании Школы в течение 3-х лет.
- Индивидуальный образовательный план, интегрированный в процесс приобретения деловых связей, возможностей, ресурсов, что в результате дает законченный продукт: собственное дело/социальный бизнес или целевое трудоустройство.
- Со 2-го модуля обучения начинается микрофинансирование (предпосевной раунд), подписание договоров: со стратегическими партнерами, подбор и обучение команды, подбор инновационных технологических, управленческих и организационных решений, регистрация компании.
- В 3-м модуле выработка автоматических навыков (бессознательный уровень) метауправленца + посевной раунд.
- 4-модуль: инвестиционная сессия - Раунд А.
- Дополнительные опции: кризисные практики, интеллектуальная, психологическая, физическая выносливость (квест), внутренняя свобода, экология здоровья.

Пошаговая инструкция обучения:

Шаг	Виды деятельности
1-й модуль – «Искатель»*:	

1-й шаг:	Заполнение анкеты.
2-й шаг:	Написание эссе.
3-й шаг:	Прохождение кастинга. Представление своей идеи за 1 минуту.
4-й шаг:	Диагностическое интервью/консультирование. Получение индивидуальной карты обучающегося.
5-й шаг:	Мастер-классы «Курс карьерного роста» от Наставников.
6-й шаг:	Вводная лекция по проектной культуре «Методология проектной деятельности от А до Я»
7-й шаг:	Участие в концептуальной сессии.
8-й шаг:	Получение описания проекта: стратегия и механизм достижения поставленных целей, партнеры: стратегические, тактические, информационные, решения: технологические, управленческие, организационные.
9-й шаг:	Получение сертификата «ИСКАТЕЛЬ».
2-й модуль – «Протеже-мастер»:	
1-й шаг:	Контрольная аттестация для обучающегося прошедшего 1-модуль.
2-й шаг:	Диагностическое интервью с ассессментом (assessment) для выявления потенциала обучающегося.
3-й шаг:	Составление индивидуального плана для обучающегося.
4-й шаг:	Индивидуальное собеседование с Наставником.
5-й шаг:	Выбор Наставника (команда Наставника).
6-й шаг:	Согласование индивидуального плана для обучающегося с Наставником.
7-й шаг:	Защита индивидуального плана перед Советом Наставника.
8-й шаг:	Участие в стратегической сессии: определение сверхзадач и сверхрезультатов.
9-й шаг:	Участие в проектной сессии. Определение: предпринимательских схем, ролей в команде, функциональных обязанностей, рисков, издержек, ресурсов и т.д.
10-й шаг:	Обучение по индивидуальному плану.
11-й шаг:	Участие в митапах с государственными, политическими, общественными деятелями, губернаторами, председателями законодательных собраний, успешными предпринимателями, СМИ.
12-й шаг:	Участие в кризисных практиках. Отработка навыков принятия управленческих решений в кризисных ситуациях.
13-й шаг:	Участие в квестах на интеллектуальную, психологическую, физическую выносливость.
14-й шаг:	Прохождение стажировок и практик в госорганах, геоструктурах, компаниях, общественных организациях, партиях.
15-й шаг:	Подбор кадров под проект.
16-й шаг:	Подбор технологических (инновационных) решений для проекта.
17-й шаг:	Определяется фирменная стилистика. Получение микрофинансирования.
18-й шаг:	Сформировать целевые аудитории проекта. Создать презентации. Получение микрофинансирования.
19-й шаг:	Получение сертификата «Протеже-мастер», получение свидетельств, удостоверений, рекомендательных писем от партнеров школы.
3-й модуль – «Протеже-лидер»:	
1-й шаг:	Контрольная аттестация для обучающегося прошедшего 2-модуль.
2-й шаг:	Обучение по индивидуальному плану (усиленная программа).

3-й шаг:	Регистрация компании обучающегося.
4-й шаг:	Создание математическо-экономической модели проекта обучающегося (индивидуально для каждого проекта).
5-й шаг:	Написание бизнес плана проекта. Получение микрофинансирования.
6-й шаг:	Выбор стратегических партнеров. Организация взаимодействия с партнерами. Заключение договоров.
7-й шаг:	Выбор технологических (инновационных) решений для проекта. Заключение договора.
8-й шаг:	Участие в форсайт сессии «Раздвигаем миры».
9-й шаг:	Выработка командных решений, командного взаимодействия. Заключение трудовых договоров.
10-й шаг:	Участие в митапах с государственными, политическими, общественными деятелями, губернаторами, председателями законодательных собраний, успешными предпринимателями, СМИ.
11-й шаг:	Участие в кризисных практиках. Отработка навыков принятия управленческих решений в кризисных ситуациях.
12-й шаг:	Участие в квестах на интеллектуальную, психологическую, физическую выносливость.
13-й шаг:	Прохождение стажировок и практик в госорганах, геоструктурах, компаниях, общественных организациях, партиях.
14-й шаг:	Подбор стратегических партнеров. Заключение договоров.
15-й шаг:	Участие в закрытом футурклубе «Россия 2115»
16-й шаг:	Получение сертификата «Протеже-лидер», получение свидетельств, удостоверений, рекомендательных писем от партнеров школы
4-й модуль – «Преемник»:	
1 вариант:	Трудоустройство.
2 вариант:	
1-й шаг:*	Подготовка к инвестиционной сессии: команда, технологии, презентация проекта.
2-й шаг:	Проведение инвестиционной сессии.
3-й шаг:	Заключение инвестиционного соглашения.
4-й шаг:	Заключение договора по наставничеству со Школой.
Участие в закрытом кадровом клубе «Преемник»	
Выпускной вечер.	

Партнеры:

Геоструктуры

1. Российский Национальный Комитет по Черноморскому Экономическому Сотрудничеству (РНК ЧЭС)
2. Исполком СНГ

Финансовые компании

3. Черноморский банк торговли и развития
4. Финансово-банковский совет СНГ
5. Инвестиционная Россия
6. TFH Legal UK
7. Национальная ассоциация бизнес-ангелов

Образовательные организации

1. Федеральный институт развития образования Министерства образования и науки РФ
2. Международный институт менеджмента для объединений предпринимателей Торгово-Промышленной Палаты РФ
3. Международная Школа Бизнеса МТПП
4. ООО «Skyeng»

Address: 125252 Moscow,
st. Kuusinen, home. B 21, of. 326

+7 (495) 989-46-41
+7 (968) 618-86-66

Адрес: 125252 г. Москва,
ул. Куусинена, дом. 21 Б, оф. 326

Международная Школа Профессиональных Кадров МШПК

Обучение - 6 месяцев: вечернее и выходного дня - стационарное

На сегодняшний момент рассматривается и дистанционное обучение с выездными сессиями, стоимость будет определена позже.

вступительные экзамены(фильтры): анкета, эссе, защита бизнес-идеи (бизнеса), индивидуальное собеседование.

1 модуль - 2,5 недели (42 ак. часа) - стоимость 23000 руб.

Результат: Сертификат по прохождению учебной части, карта проекта: полный образ стартапа-стратегические партнеры, потенциальные клиенты, предположительные технологии, которые необходимы для проекта, кол-во кадрового состава по этапам реализации, первичный просчет, предварительная концепция продвижения, реестр потенциальных инвесторов и т.д. Свидетельство наставника о прослушивании курса "Курс карьерного роста".

проверочный экзамен/ вступительный экзамен

2 модуль - 2,2 месяца (183 ак. часов) - стоимость 52 600 руб.

Результат: индивидуальное обучение, взаимодействие с Наставником, Свидетельства и удостоверения МГУ, РАНГИХ, МГИМО, рекомендательные письма, свидетельства от преподавателей и экспертов, микрофинансирование, подбор производственно-технологических, организационно-управленческих решений, первичный подбор кадров и собеседование, регистрация компании обучающегося, фирменная стилистика, работа по взаимодействию со стратегическими партнерами, мониторинг и анализ целевых групп,

проверочный экзамен/ вступительный экзамен

3 модуль - 2,3 месяца (180 ак. часов) - 74 400 руб.

Результат: углубленное индивидуальное обучение, взаимодействие с Наставником, Свидетельства и удостоверения МГУ, РАНГИХ, МГИМО, рекомендательные письма, свидетельства от преподавателей и экспертов, микрофинансирование, подписание договоров с партнерами по производственно-технологических, организационно-управленческих решениям, взаимодействие между членами команды (если необходима замена кадров), подписание трудовых договоров кадров, получение документов и печати компании обучающегося, открытие счетов, презентации у стратегических партнеров и потенциальных инвесторов, подписание договоров со стратегическими партнерами.

экспертиза проекта (оплачивается отдельно)

4 модуль - 1,5 недели - (24 ак.часа) - 16 000 руб.

Результат: трудоустройство или подготовка и организация инвестиционной сессии. Подписание инвестиционных соглашений.

Проживание - гостиница с завтраком, оплачивается участником

Питание - обед, ужин если это в учебное время, то входит в оплату обучения.

Трансфер за счет участника.

Культурная программа, варианты: индивидуальная (оплачивается участником) и групповая. Групповая входит в стоимость обучения.

Скидки:

1 и 2 модуль - 3%

2 и 3 модуль - 5%

все 4 модуля - 7%

Соснова Светлана Дмитриевна

Генеральный директор Международной Школы Профессиональных Кадров

+7(985) 365-95-00

<https://twitter.com/ssd1967>

<https://www.facebook.com/sosnovasd>