



**ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 28 января 2020 года № 6

г. Кострома

**Об утверждении Методических рекомендаций
по разработке сводного прогноза потребности отраслей экономики и
социальной сферы Костромской области в кадрах, в том числе в разрезе
муниципальных районов и городских округов Костромской области,
на среднесрочный период**

В целях установления контрольных цифр приема граждан в профессиональные образовательные организации, расположенные на территории Костромской области, а также для организации подготовки (переподготовки), повышения квалификации рабочих и специалистов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Методические рекомендации по разработке сводного прогноза потребности отраслей экономики и социальной сферы Костромской области в кадрах, в том числе в разрезе муниципальных районов и городских округов Костромской области, на среднесрочный период (далее – Методические рекомендации) в соответствии с приложением к настоящему приказу.
2. Исполнительным органам государственной власти Костромской области, структурным подразделениям администрации Костромской области использовать Методические рекомендации при разработке отраслевых прогнозов потребности в кадрах, в том числе в разрезе муниципальных районов и городских округов Костромской области, на среднесрочный период.
3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Костромской области руководствоваться Методическими рекомендациями при разработке муниципальных прогнозов потребности отраслей экономики и социальной сферы в кадрах на среднесрочный период.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор департамента

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized capital letter 'S' followed by a long, sweeping horizontal stroke that extends to the right.

А.А. Свистунов

**Методические рекомендации
по разработке сводного прогноза потребности отраслей экономики и
социальной сферы Костромской области в кадрах, в том числе в разрезе
муниципальных районов и городских округов Костромской области,
на среднесрочный период**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие методические рекомендации разработаны в целях установления требований и порядка формирования сводного прогноза потребности отраслей экономики и социальной сферы Костромской области в кадрах, в том числе в разрезе муниципальных районов и городских округов Костромской области, на среднесрочный период (далее - Сводный прогноз).

2. Сводный прогноз разрабатывается в целях установления контрольных цифр приема граждан в профессиональные образовательные организации, расположенные на территории Костромской области, для организации подготовки (переподготовки), повышения квалификации рабочих и специалистов, а также для корректировки государственных программ Костромской области в части кадрового обеспечения отраслей экономики и социальной сферы Костромской области.

Глава 2. Участники разработки Сводного прогноза

3. Участниками разработки Сводного прогноза являются:
- 1) департамент экономического развития Костромской области;
 - 2) исполнительные органы государственной власти Костромской области и структурные подразделения администрации Костромской области (далее – ИОГВ);
 - 3) органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Костромской области (далее – ОМСУ);
 - 4) территориальные органы федеральных органов исполнительной власти Костромской области (далее – ТОФОИВ);
 - 5) областные государственные учреждения (далее – ОГУ);
 - 6) государственные предприятия Костромской области (далее – ГП);
 - 7) муниципальные бюджетные учреждения (далее – МБУ);
 - 8) муниципальные предприятия (далее – МП);
 - 9) организации с численностью работников более 100 человек, за исключением ОГУ, ГП, МБУ, МП (далее – крупные организации);
 - 10) иные хозяйствующие субъекты с численностью работников менее

100 человек, за исключением ОГУ, ГП, МБУ, МП (далее – иные хозяйствующие субъекты).

Глава 3. Основные требования к формированию Сводного прогноза

4. Сводный прогноз формируется департаментом экономического развития Костромской области на основе:

1) отраслевых прогнозов потребности в кадрах Костромской области, разработанных ИОГВ;

2) муниципальных прогнозов потребности в кадрах Костромской области, разработанных ОМСУ.

5. Сводный прогноз формируется департаментом экономического развития Костромской области с учётом:

а) прогноза социально-экономического развития Костромской области на среднесрочный период;

б) прогноза демографического развития Костромской области (демографического прогноза);

в) прогноза баланса трудовых ресурсов Костромской области;

г) инвестиционных проектов, реализуемых и планируемых к реализации на территории Костромской области;

д) оценки напряженности на регистрируемом рынке труда Костромской области;

е) экспертных оценок ИОГВ и ОМСУ, учитывающих перспективы развития отраслей экономики и муниципальных образований Костромской области, а также реализацию национальных проектов на территории Костромской области;

ж) решений отраслевых рабочих групп по кадровой политике по рассмотрению Сводного прогноза объединениями работодателей.

6. Сводный прогноз формируется департаментом экономического развития Костромской области ежегодно, сроком на семь лет, в разрезе видов экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД 2 (Общероссийским классификатором видов экономической деятельности) и профессий согласно «ОК 010-2014 (МСКЗ-08). Общероссийский классификатор занятий» (введен в действие Приказом Росстандарта от 12.12.2014 № 2020-сти), в том числе в разрезе муниципальных районов и городских округов Костромской области.

7. Сводный прогноз состоит из 2 разделов, учитывающих уровни подготовки специалистов: со средним профессиональным образованием (СПО) и с высшим образованием (ВО).

На каждый прогнозируемый год определяется общая потребность в кадрах, в том числе на замену выбывших (выход на пенсию по возрасту, выслуге лет, переход на учебу с отрывом от производства, призыв на военную службу, отпуск по уходу за ребенком и т.п.), а также на вновь создаваемые рабочие места.

Глава 4. Порядок формирования отраслевых прогнозов потребности в кадрах Костромской области (далее – отраслевые прогнозы)

8. ИОГВ представляют в департамент экономического развития Костромской области перечень подведомственных ОГУ, ГП ежегодно, в срок до 1 мая текущего года.

9. Департамент экономического развития Костромской области на основе указанных данных, а также сведений Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Костромской области (Костромастата) формирует списки курируемых ОГУ, ГП и крупных организаций с указанием ИОГВ, которые направляют запросы работодателям для формирования отраслевого прогноза. Списки ежегодно, до 10 мая текущего года, размещаются в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте департамента экономического развития Костромской области <http://dep-economy44.ru/> в разделе «Деятельность департамента», «Социально-экономическое положение», «Прогноз потребности экономики в кадрах», «Прогноз потребности экономики в кадрах на среднесрочный период».

10. Отраслевые прогнозы формируются по каждому ИОГВ на основе потребности в кадрах:

- 1) курируемых ОГУ, ГП;
- 2) курируемых крупных организаций;
- 3) ИОГВ (государственные служащие и иные специалисты).

11. Отраслевые прогнозы формируются с учетом:

- 1) реализации инвестиционных проектов на территории Костромской области;
- 2) экспертных оценок, учитывающих перспективы развития отраслей экономики, а также реализацию национальных проектов на территории Костромской области.

12. Отраслевые прогнозы формируются ежегодно, сроком на семь лет, в разрезе видов экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД 2 и профессий согласно «ОК 010-2014 (МСКЗ-08). Общероссийский классификатор занятий» (введен в действие Приказом Росстандарта от 12.12.2014 № 2020-сти) с указанием кода, в том числе в разрезе муниципальных образований и городских округов Костромской области. Все профессии размещаются в алфавитном порядке. В отдельных случаях, в целях конкретизации направления подготовки специалиста, делается соответствующая отметка в графе «Примечание» (например, преподаватель математики, преподаватель истории; врач-специалист хирург, врач-специалист педиатр и т.п.).

Отраслевые прогнозы состоят из 2 разделов по уровням подготовки специалистов: со средним профессиональным образованием (СПО) и с высшим образованием (ВО).

Отраслевой прогноз составляется по форме, согласно Приложению №1 к настоящим Методическим рекомендациям, размещенной на официальном сайте департамента экономического развития Костромской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <http://dep-economy44.ru/> в разделе «Деятельность департамента», «Социально-экономическое положение», «Прогноз потребности экономики в кадрах», «Прогноз потребности экономики в кадрах на среднесрочный период», «Форма №1».

Отраслевые прогнозы по муниципальным образованиям Костромской области должны суммарно соответствовать отраслевому прогнозу ИОГВ.

13. ИОГВ направляют работодателям анкеты о потребности в кадрах ежегодно в срок до 1 июня текущего года. Форма анкеты, согласно Приложению №2 к настоящим Методическим рекомендациям, размещена на официальном сайте департамента экономического развития Костромской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <http://dep-economy44.ru/> в разделе «Деятельность департамента», «Социально-экономическое положение», «Прогноз потребности экономики в кадрах», «Прогноз потребности экономики в кадрах на среднесрочный период», «Форма №2».

14. Заполненные анкеты работодатели направляют в ИОГВ ежегодно в срок до 15 июня текущего года.

15. ИОГВ ежегодно, в срок до 15 июля текущего года, направляют в департамент экономического развития Костромской области:

а) отраслевые прогнозы, сформированные на основе анкет, полученных от работодателей;

б) перечни организаций и учреждений, потребность в кадрах которых была учтена при составлении отраслевых прогнозов, с указанием вида экономической деятельности (ОКВЭД 2) и общей численности работников на 1 июня текущего года (без внешних совместителей).

Глава 5. Порядок формирования муниципальных прогнозов потребности в кадрах Костромской области (далее – муниципальные прогнозы)

16. Муниципальные прогнозы формируются, исходя из потребности в кадрах:

1) МБУ, МП;

2) иных хозяйствующих субъектов;

3) ОМСУ (муниципальные служащие и иные специалисты).

15. Муниципальные прогнозы формируются с учетом:

а) реализации инвестиционных проектов на территории Костромской области;

б) экспертных оценок, учитывающих перспективы развития отраслей экономики, а также реализацию национальных проектов на территории Костромской области.

Муниципальные прогнозы формируются ежегодно, сроком на семь лет, в разрезе видов экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД 2 (Общероссийским классификатором видов экономической деятельности) и профессий согласно «ОК 010-2014 (МСКЗ-08). Общероссийский классификатор занятий» (введен в действие Приказом Росстандарта от 12.12.2014 №2020-сти) с указанием кода. Все профессии размещаются в алфавитном порядке. В отдельных случаях, в целях конкретизации направления подготовки специалиста, делается соответствующая отметка в графе «Примечание» (например, преподаватель математики, преподаватель истории; врач-специалист хирург, врач-специалист педиатр и т.п.).

Муниципальные прогнозы состоят из 2 разделов, учитывающих уровни подготовки специалистов: со средним профессиональным образованием (СПО) и с высшим образованием (ВО).

Муниципальный прогноз составляется по форме, согласно Приложению №3 к настоящим Методическим рекомендациям, размещенной на официальном сайте департамента экономического развития Костромской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <http://dep-economy44.ru/> в разделе «Деятельность департамента», «Социально-экономическое положение», «Прогноз потребности экономики в кадрах», «Прогноз потребности экономики в кадрах на среднесрочный период», «Форма №3».

16. При составлении муниципальных прогнозов не учитывается потребность в кадрах крупных организаций, ОГУ, ГП, включенных департаментом экономического развития Костромской области в соответствующий список (пункт 9 настоящего Порядка).

17. ОМСУ направляют работодателям анкеты о потребности в кадрах ежегодно в срок до 1 июня текущего года. Форма анкеты, согласно Приложению №2 к настоящим Методическим рекомендациям, размещена на официальном сайте департамента экономического развития Костромской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <http://dep-economy44.ru/> в разделе «Деятельность департамента», «Социально-экономическое положение», «Прогноз потребности экономики в кадрах», «Прогноз потребности экономики в кадрах на среднесрочный период», «Форма №2».

18. Заполненные анкеты работодатели направляют в ОМСУ ежегодно в срок до 15 июня текущего года.

19. ОМСУ ежегодно, в срок до 15 июля текущего года, направляют в департамент экономического развития Костромской области:

а) муниципальные прогнозы, сформированные на основе анкет, полученных от работодателей;

б) перечни организаций и учреждений, потребность в кадрах которых была учтена при составлении муниципальных прогнозов, с указанием вида экономической деятельности (ОКВЭД 2) и общей численности работников на 1 число текущего года (без внешних совместителей).

Глава 6. Сроки и порядок формирования Сводного прогноза

20. Департамент по труду и социальной защите населения Костромской области с целью определения профессий и специальностей, наиболее востребованных на рынке труда Костромской области, ежегодно, в срок до 1 августа текущего года, направляет в департамент экономического развития Костромской области оценку напряженности на регистрируемом рынке труда Костромской области в разрезе профессий и специальностей.

21. Департамент экономического развития Костромской области на основе отраслевых и муниципальных прогнозов формирует Сводный прогноз и направляет его ежегодно, в срок до 25 августа текущего года, на согласование в ИОГВ.

22. ИОГВ, с учетом результатов рассмотрения на заседаниях отраслевых рабочих групп по кадровой политике, представляют в департамент экономического развития Костромской области свои предложения с учетом мнения объединений работодателей ежегодно, в срок до 5 сентября.

23. Департамент экономического развития Костромской области ежегодно, в срок до 15 сентября текущего года, согласовывает Сводный прогноз с заместителем губернатора Костромской области, координирующим работу по вопросам реализации единой государственной политики в сфере образования, науки и инновационной деятельности.

24. Сводный прогноз ежегодно, в срок до 25 сентября текущего года, утверждается приказом департамента экономического развития Костромской области.

25. Департамент экономического развития Костромской области ежегодно, в срок до 25 сентября текущего года, направляет Сводный прогноз в департамент образования и науки Костромской области, департамент здравоохранения Костромской области, департамент культуры Костромской области.

26. Сводный прогноз размещается на официальном сайте департамента экономического развития Костромской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <http://dep-economy44.ru/> в разделе «Деятельность департамента», «Социально-экономическое положение», «Прогноз потребности экономики в кадрах», «Прогноз потребности экономики в кадрах на среднесрочный период».