**ЗДОРОВЬЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

Данная анкета заполняется **руководителем/специалистом/ответственным по охране труда в организации**.

После заполнения анкету можно направить в отсканированном виде по электронной почте mikhailova@vcot.info до 1 июля 2016 года.

Анкету также можно скачать с сайта ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» по ссылке mikhailova@vcot.info.

 Также, анкету можно заполнить в интерактивном режиме, пройдя по ссылке: http://monitoring.vcot.info/health/employer.

Все анкеты являются анонимными. Организаторы опроса гарантируют, что сведения не будут доступны третьим лицам.

Спасибо за участие в опросе!

|  |
| --- |
| 1. Какие направления деятельности в сфере охраны труда на Вашем предприятии наиболее актуальны (выберете **не более двух** направлений) |
| 1.1. Снижение производственного травматизма |  |
| 1.2. Улучшение условий труда в целях снижение профессиональной заболеваемости |  |
| 1.3. Укрепление здоровья работников |  |
| 1.4. Повышение уровня компетенций работников в сфере охраны труда  |  |
| 1.5. Другие |  |
| 2. Зачем, по Вашему мнению, нужно заботиться о здоровье работников? (выберете **не более двух** наиболее значимых, с Вашей точки зрения, утверждения): |
| 2.1. От этого напрямую зависят экономические показатели предприятия |  |
| 2.2. Это помогает создать благоприятный социально-психологический климат в коллективе и сократить текучесть кадров |  |
| 2.3. Это позволяет сохранить наиболее квалифицированный и опытный персонал  |  |
| 2.4. Это позволяет улучшить имидж предприятия и повысить его конкурентоспособность |  |
| 2.5. Это просто сейчас модно |  |
| 2.6. Работодатель не может влиять на показатели здоровья работников |  |
| 3. Насколько систематизирована на Вашем предприятии работа по укреплению здоровья работников? |
| 3.1. Разработана политика в области укрепления здоровья работников |  |
| 3.2. Разработана корпоративная программа укрепления здоровья работников |  |
| 3.3. Все мероприятия предлагаются и реализуются инициативной группой работников предприятия |  |
| 3.4. Иногда реализуются отдельные мероприятия при наличии финансирования |  |
| 3.5. Работа в этом направлении не проводится (Если Вы выбрали этот вариант ответа, то можете не отвечать на вопросы 3, 4 и 5) |  |
| 4. Какие из направлений работы в области укрепления здоровья работников являются, с Вашей точки зрения, приоритетными (наиболее эффективными) (выберете **не более трех** вариантов ответа): |
| 4.1. Санаторно-курортное лечение |  |
| 4.2. Коллективные спортивные мероприятия (командные соревнования по футболу, волейболу и т.п.) |  |
| 4.3. Мероприятия, направленные на общее укрепление здоровья работников и пропаганду здорового образа жизни (занятия в тренажерных залах, посещение бассейна, забеги и кроссы и т.п.)  |  |
| 4.4. Мероприятия по борьбе с курением |  |
| 4.5. Мероприятия, направленные на борьбу со стрессом на работе |  |
| 4.6. Мероприятия, направленные на профилактику конкретных профессиональных заболеваний, связанных со спецификой деятельности предприятия |  |
| 4.7. Другое (укажите) |  |
| 5. Из каких источников преимущественно финансируются мероприятия, указанные Вами в ответе на предыдущий вопрос (выберите **не более двух** вариантов ответа):  |
| 5.1. Мероприятия реализуются за счет средств ФСС |  |
| 5.2. Мероприятия реализуются в соответствии с Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков и относятся на себестоимость |  |
| 5.3. Мероприятия реализуются за счет прибыли |  |
| 5.4. Работодателем частично покрываются расходы работников на спортивные мероприятия |  |
| 6. Какой эффект дают указанные Вами в ответе на вопрос 3 мероприятия или какого эффекта Вы ожидаете (выберете **не более двух** вариантов ответа):  |
| 6.1. Повышение производительности труда |  |
| 6.2. Сокращение количества дней нетрудоспособности |  |
| 6.3. Сокращение текучести кадров |  |
| 6.4. Получение скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний |  |
| 6.5. Сокращение издержек, связанных с отсутствием работников в связи с болезнью  |  |
| 7. Что, по Вашему мнению, оказывает наибольшее влияние на здоровье работников Вашего предприятия (выберете **не более двух** вариантов ответа): |
| 7.1. Вредные или опасные условия труда |  |
| 7.2. Подверженность стрессам, связанным с регулярными переработками, напряженным трудом и другими особенностями деятельности |  |
| 7.3. Неудовлетворительная экологическая обстановка в месте расположения предприятия |  |
| 7.4. Подверженность стрессам, связанным с обстановкой в коллективе  |  |
| 7.5. Условия профессиональной деятельности работников не оказывают влияние ни их здоровье |  |
| 8. Насколько, по Вашей оценке, важны вопросы сохранения здоровья на рабочих местах для самих работников? |
| 8.1. Вопросы сохранения здоровья являются очень важными для работников |  |
| 8.2. Вопросы сохранения здоровья беспокоят работников, но не являются приоритетными |  |
| 8.3. О сохранении здоровья не заботятся, самое важное – зарабатывать деньги |  |
| 8.4. На нашем предприятии нет неблагоприятных условий, оказывающих влияние на здоровье работников |  |
| 9. Какие меры государственной поддержки, с Вашей точки зрения, могли бы помочь работодателям более активно внедрять программы по укреплению здоровья работников (укажите): |
| 10. Как Вы оцениваете в целом состояние здоровья работников Вашей организации? |
| 10.1 Отлично |  |
| 10.2 Хорошо |  |
| 10.3 Удовлетворительно |  |
| 10.4 Неудовлетворительно |  |
| 11. А теперь расскажите немного о Вашей организации: |
| 11.1. Наименование Вашей должности (укажите)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 11.2. Размер Вашего предприятия: |  |
| До 100 человек  | От 100 до 500 человек  | От 500 до 1000 человек  | Более 1000 человек  |
| 11.3. Какой основной вид экономической деятельности Вашего предприятия (укажите) |
| 11.4. Какая структура кадров Вашего предприятия |
| Преобладают мужчины  | Преобладают женщины  | Одинаковое соотношение мужчин и женщин  |
| Средний возраст сотрудников до 35 лет  | Средний возраст сотрудников от 35 до 45 лет | Средний возраст сотрудников от 45 до 55 лет | Средний возраст сотрудников более 55 лет |