**ЗДОРОВЬЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

Данная анкета заполняется **руководителем/специалистом/ответственным по охране труда в организации**.

После заполнения анкету можно направить в отсканированном виде по электронной почте mikhailova@vcot.info до 1 июля 2016 года.

Анкету также можно скачать с сайта ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» по ссылке mikhailova@vcot.info.

Также, анкету можно заполнить в интерактивном режиме, пройдя по ссылке: http://monitoring.vcot.info/health/employer.

Все анкеты являются анонимными. Организаторы опроса гарантируют, что сведения не будут доступны третьим лицам.

Спасибо за участие в опросе!

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Какие направления деятельности в сфере охраны труда на Вашем предприятии наиболее актуальны (выберете **не более двух** направлений) | | | | | | | |
| 1.1. Снижение производственного травматизма | | | | | | |  |
| 1.2. Улучшение условий труда в целях снижение профессиональной заболеваемости | | | | | | |  |
| 1.3. Укрепление здоровья работников | | | | | | |  |
| 1.4. Повышение уровня компетенций работников в сфере охраны труда | | | | | | |  |
| 1.5. Другие | | | | | | |  |
| 2. Зачем, по Вашему мнению, нужно заботиться о здоровье работников? (выберете **не более двух** наиболее значимых, с Вашей точки зрения, утверждения): | | | | | | | |
| 2.1. От этого напрямую зависят экономические показатели предприятия | | | | | | |  |
| 2.2. Это помогает создать благоприятный социально-психологический климат в коллективе и сократить текучесть кадров | | | | | | |  |
| 2.3. Это позволяет сохранить наиболее квалифицированный и опытный персонал | | | | | | |  |
| 2.4. Это позволяет улучшить имидж предприятия и повысить его конкурентоспособность | | | | | | |  |
| 2.5. Это просто сейчас модно | | | | | | |  |
| 2.6. Работодатель не может влиять на показатели здоровья работников | | | | | | |  |
| 3. Насколько систематизирована на Вашем предприятии работа по укреплению здоровья работников? | | | | | | | |
| 3.1. Разработана политика в области укрепления здоровья работников | | | | | | |  |
| 3.2. Разработана корпоративная программа укрепления здоровья работников | | | | | | |  |
| 3.3. Все мероприятия предлагаются и реализуются инициативной группой работников предприятия | | | | | | |  |
| 3.4. Иногда реализуются отдельные мероприятия при наличии финансирования | | | | | | |  |
| 3.5. Работа в этом направлении не проводится  (Если Вы выбрали этот вариант ответа, то можете не отвечать на вопросы 3, 4 и 5) | | | | | | |  |
| 4. Какие из направлений работы в области укрепления здоровья работников являются, с Вашей точки зрения, приоритетными (наиболее эффективными) (выберете **не более трех** вариантов ответа): | | | | | | | |
| 4.1. Санаторно-курортное лечение | | | | | | |  |
| 4.2. Коллективные спортивные мероприятия (командные соревнования по футболу, волейболу и т.п.) | | | | | | |  |
| 4.3. Мероприятия, направленные на общее укрепление здоровья работников и пропаганду здорового образа жизни (занятия в тренажерных залах, посещение бассейна, забеги и кроссы и т.п.) | | | | | | |  |
| 4.4. Мероприятия по борьбе с курением | | | | | | |  |
| 4.5. Мероприятия, направленные на борьбу со стрессом на работе | | | | | | |  |
| 4.6. Мероприятия, направленные на профилактику конкретных профессиональных заболеваний, связанных со спецификой деятельности предприятия | | | | | | |  |
| 4.7. Другое (укажите) | | | | | | |  |
| 5. Из каких источников преимущественно финансируются мероприятия, указанные Вами в ответе на предыдущий вопрос (выберите **не более двух** вариантов ответа): | | | | | | | |
| 5.1. Мероприятия реализуются за счет средств ФСС | | | | | | |  |
| 5.2. Мероприятия реализуются в соответствии с Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков и относятся на себестоимость | | | | | | |  |
| 5.3. Мероприятия реализуются за счет прибыли | | | | | | |  |
| 5.4. Работодателем частично покрываются расходы работников на спортивные мероприятия | | | | | | |  |
| 6. Какой эффект дают указанные Вами в ответе на вопрос 3 мероприятия или какого эффекта Вы ожидаете (выберете **не более двух** вариантов ответа): | | | | | | | |
| 6.1. Повышение производительности труда | | | | | | |  |
| 6.2. Сокращение количества дней нетрудоспособности | | | | | | |  |
| 6.3. Сокращение текучести кадров | | | | | | |  |
| 6.4. Получение скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | | | | | | |  |
| 6.5. Сокращение издержек, связанных с отсутствием работников в связи с болезнью | | | | | | |  |
| 7. Что, по Вашему мнению, оказывает наибольшее влияние на здоровье работников Вашего предприятия (выберете **не более двух** вариантов ответа): | | | | | | | |
| 7.1. Вредные или опасные условия труда | | | | | | |  |
| 7.2. Подверженность стрессам, связанным с регулярными переработками, напряженным трудом и другими особенностями деятельности | | | | | | |  |
| 7.3. Неудовлетворительная экологическая обстановка в месте расположения предприятия | | | | | | |  |
| 7.4. Подверженность стрессам, связанным с обстановкой в коллективе | | | | | | |  |
| 7.5. Условия профессиональной деятельности работников не оказывают влияние ни их здоровье | | | | | | |  |
| 8. Насколько, по Вашей оценке, важны вопросы сохранения здоровья на рабочих местах для самих работников? | | | | | | | |
| 8.1. Вопросы сохранения здоровья являются очень важными для работников | | | | | | |  |
| 8.2. Вопросы сохранения здоровья беспокоят работников, но не являются приоритетными | | | | | | |  |
| 8.3. О сохранении здоровья не заботятся, самое важное – зарабатывать деньги | | | | | | |  |
| 8.4. На нашем предприятии нет неблагоприятных условий, оказывающих влияние на здоровье работников | | | | | | |  |
| 9. Какие меры государственной поддержки, с Вашей точки зрения, могли бы помочь работодателям более активно внедрять программы по укреплению здоровья работников (укажите): | | | | | | | |
| 10. Как Вы оцениваете в целом состояние здоровья работников Вашей организации? | | | | | | | |
| 10.1 Отлично | | | | | | |  |
| 10.2 Хорошо | | | | | | |  |
| 10.3 Удовлетворительно | | | | | | |  |
| 10.4 Неудовлетворительно | | | | | | |  |
| 11. А теперь расскажите немного о Вашей организации: | | | | | | | |
| 11.1. Наименование Вашей должности (укажите)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | |
| 11.2. Размер Вашего предприятия: | | | | | | |  |
| До 100 человек | От 100 до 500 человек | | От 500 до 1000 человек | | | Более 1000 человек | |
| 11.3. Какой основной вид экономической деятельности Вашего предприятия (укажите) | | | | | | | |
| 11.4. Какая структура кадров Вашего предприятия | | | | | | | |
| Преобладают мужчины | | Преобладают женщины | | Одинаковое соотношение мужчин и женщин | | | |
| Средний возраст сотрудников до 35 лет | | Средний возраст сотрудников от 35 до 45 лет | | Средний возраст сотрудников от 45 до 55 лет | Средний возраст сотрудников более 55 лет | | |