**ЗДОРОВЬЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ (РАБОТНИКИ)**

Данная анкета заполняется **работниками организации**

После заполнения анкету можно направить в отсканированном виде по электронной почте mikhailova@vcot.info до 1 июля 2016 года.

Анкету также можно скачать с сайта ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» по ссылке mikhailova@vcot.info.

Также, анкету можно заполнить в интерактивном режиме, пройдя по ссылке: http://monitoring.vcot.info/health/employee.

Все анкеты являются анонимными. Организаторы опроса гарантируют, что сведения не будут доступны третьим лицам.

Спасибо за участие в опросе!

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Проводится ли на Вашем предприятии работа по укреплению здоровья? | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. Разработана политика в области укрепления здоровья работников | | | | | | | | | | | | |  |
| 1.2. Разработана корпоративная программа укрепления здоровья работников | | | | | | | | | | | | |  |
| 1.3. Все мероприятия предлагаются и реализуются инициативной группой работников предприятия | | | | | | | | | | | | |  |
| 1.4. Иногда реализуются отдельные мероприятия при наличии финансирования | | | | | | | | | | | | |  |
| 1.5. Работа в этом направлении совсем не проводится | | | | | | | | | | | | |  |
| 2. Какие из направлений работы в области укрепления здоровья работников являются, с Вашей точки зрения, наиболее важными и полезными для Вас (выберете **не более трех** вариантов ответа): | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. Санаторно-курортное лечение | | | | | | | | | | | | |  |
| 2.2. Коллективные спортивные мероприятия (командные соревнования по футболу, волейболу и т.п.) | | | | | | | | | | | | |  |
| 2.3. Мероприятия, направленные на общее укрепление здоровья работников и повышение двигательной активности (занятия в тренажерных залах, посещение бассейна, забеги и кроссы и т.п.) | | | | | | | | | | | | |  |
| 2.4. Мероприятия по борьбе с курением | | | | | | | | | | | | |  |
| 2.5. Мероприятия, направленные на борьбу со стрессом на работе | | | | | | | | | | | | |  |
| 2.6. Мероприятия, направленные на профилактику конкретных профессиональных заболеваний, связанных со спецификой экономической деятельности предприятия | | | | | | | | | | | | |  |
| 2.7. Организация пунктов здорового питания для работников предприятия | | | | | | | | | | | | |  |
| 2.8. Мероприятия, направленные на борьбу с употреблением алкоголя | | | | | | | | | | | | |  |
| 2.9. Организация комнат отдыха | | | | | | | | | | | | |  |
| 2.10. Другое (укажите) | | | | | | | | | | | | |  |
| 3. Какой эффект, с Вашей точки зрения, дают мероприятия, направленные на укрепление здоровья (выберете **не более трех** вариантов ответа) | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. Здоровье напрямую влияет на повышение производительности труда, что связано с увеличением заработной платы | | | | | | | | | | | | |  |
| 3.2. Такие мероприятие показывают, что о работниках заботятся; они сплачивают коллектив | | | | | | | | | | | | |  |
| 3.3. Сокращение количества дней невыхода на работу по болезни повышает вероятность карьерного роста | | | | | | | | | | | | |  |
| 3.4. Такие программы являются (могут стать) одной из причин того, что я буду и дальше работать на этом предприятии | | | | | | | | | | | | |  |
| 3.5. Для меня это важно, потому что я забочусь о своем здоровье вне зависимости от работы | | | | | | | | | | | | |  |
| 3.6. Такие программы – не более чем мода | | | | | | | | | | | | |  |
| 3.7. Другое (укажите) | | | | | | | | | | | | |  |
| 4. Что, по Вашему мнению, оказывает наибольшее влияние на Ваше здоровье в процессе работы (выберете не более двух вариантов ответа): | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. Неудовлетворительные условия труда (наличие на рабочем месте вредных производственных факторов) | | | | | | | | | | | | |  |
| 4.2. Подверженность стрессам (регулярные переработки, конфликтные ситуации, работа с большим объемом информации и т.п.) | | | | | | | | | | | | |  |
| 4.3. Неудовлетворительная экологическая обстановка в месте расположения предприятия | | | | | | | | | | | | |  |
| 4.4. Другое (укажите) | | | | | | | | | | | | |  |
| 5. Насколько, с Вашей точки зрения, вопросы сохранения здоровья важны для Ваших коллег (выберете **одно** наиболее подходящее утверждение): | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1. Вопросы сохранения здоровья на работе являются важными, люди уделяют внимание своему здоровью | | | | | | | | | | | |  | |
| 5.2. Вопросы здоровья важны, но они не приоритетны | | | | | | | | | | | |  | |
| 5.3. Вопросы здоровья не так важны, как нормы труда и уровень заработной платы | | | | | | | | | | | |  | |
| 5.4. Вопросами здоровья работники должны заниматься самостоятельно, это не обязанность работодателя | | | | | | | | | | | |  | |
| 6. При каких условиях Вам будут интересны мероприятия по укреплению здоровья, указанные в п. 2 анкеты (выберете **одно** наиболее подходящее определение) | | | | | | | | | | | | | |
| 6.1. Только в случае, если работодатель будет полностью финансировать такие мероприятия | | | | | | | | | | | |  | |
| 6.2. В случае, если работодатель будет частично финансировать такие мероприятия, а часть затрат я готов понести самостоятельно | | | | | | | | | | | |  | |
| 6.3. Я не готов участвовать в таких мероприятиях, слишком много работы | | | | | | | | | | | |  | |
| 7. А теперь расскажите, пожалуйста, немного о себе: | | | | | | | | | | | | | |
| 7.1. Наименование Вашей должности (укажите)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | | | | | | |
| 7.2. Размер Вашего предприятия: | | | | | | | | | | | | |  |
| До 100 человек | | От 100 до 500 человек | | | | От 500 до 1000 человек | | | | Более 1000 человек | | | |
| 7.3. Каким видом экономической деятельности занимается Ваше предприятие (укажите) | | | | | | | | | | | | | |
| 7.4. Сколько лет Вы работаете на данном предприятии: | | | | | | | | | | | | | |
| Менее 5 лет | | | 5-10 лет | | | | 10-15 лет | | Более 15 лет | | | | |
| 7.5. Ваш возраст: | | | | | | | | | | | | | |
| 20-25 лет | 25-30 лет | | | 30-40 лет | 40-50 лет | | | 50-60 лет | | | Старше 60 лет | | |
| 7.6. Ваш пол: | | | | | | | | | | | | | |
| Мужской | | | | | | Женский | | | | | | | |
| 7.7. Как Вы оцениваете в целом состояние Вашего здоровья? | | | | | | | | | | | | | |
| 7.7.1 Отлично | | | | | | | | | | | | |  |
| 7.7.2 Хорошо | | | | | | | | | | | | |  |
| 7.7.3 Удовлетворительно | | | | | | | | | | | | |  |
| 7.7.4 Неудовлетворительно | | | | | | | | | | | | |  |