**ЗДОРОВЬЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ (РАБОТНИКИ)**

Данная анкета заполняется **работниками организации**

После заполнения анкету можно направить в отсканированном виде по электронной почте mikhailova@vcot.info до 1 июля 2016 года.

Анкету также можно скачать с сайта ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» по ссылке mikhailova@vcot.info.

 Также, анкету можно заполнить в интерактивном режиме, пройдя по ссылке: http://monitoring.vcot.info/health/employee.

Все анкеты являются анонимными. Организаторы опроса гарантируют, что сведения не будут доступны третьим лицам.

Спасибо за участие в опросе!

|  |
| --- |
| 1. Проводится ли на Вашем предприятии работа по укреплению здоровья? |
| 1.1. Разработана политика в области укрепления здоровья работников |  |
| 1.2. Разработана корпоративная программа укрепления здоровья работников |  |
| 1.3. Все мероприятия предлагаются и реализуются инициативной группой работников предприятия |  |
| 1.4. Иногда реализуются отдельные мероприятия при наличии финансирования |  |
| 1.5. Работа в этом направлении совсем не проводится  |  |
| 2. Какие из направлений работы в области укрепления здоровья работников являются, с Вашей точки зрения, наиболее важными и полезными для Вас (выберете **не более трех** вариантов ответа): |
| 2.1. Санаторно-курортное лечение |  |
| 2.2. Коллективные спортивные мероприятия (командные соревнования по футболу, волейболу и т.п.) |  |
| 2.3. Мероприятия, направленные на общее укрепление здоровья работников и повышение двигательной активности (занятия в тренажерных залах, посещение бассейна, забеги и кроссы и т.п.)  |  |
| 2.4. Мероприятия по борьбе с курением |  |
| 2.5. Мероприятия, направленные на борьбу со стрессом на работе |  |
| 2.6. Мероприятия, направленные на профилактику конкретных профессиональных заболеваний, связанных со спецификой экономической деятельности предприятия |  |
| 2.7. Организация пунктов здорового питания для работников предприятия |  |
| 2.8. Мероприятия, направленные на борьбу с употреблением алкоголя |  |
| 2.9. Организация комнат отдыха |  |
| 2.10. Другое (укажите) |  |
| 3. Какой эффект, с Вашей точки зрения, дают мероприятия, направленные на укрепление здоровья (выберете **не более трех** вариантов ответа)  |
| 3.1. Здоровье напрямую влияет на повышение производительности труда, что связано с увеличением заработной платы |  |
| 3.2. Такие мероприятие показывают, что о работниках заботятся; они сплачивают коллектив |  |
| 3.3. Сокращение количества дней невыхода на работу по болезни повышает вероятность карьерного роста  |  |
| 3.4. Такие программы являются (могут стать) одной из причин того, что я буду и дальше работать на этом предприятии |  |
| 3.5. Для меня это важно, потому что я забочусь о своем здоровье вне зависимости от работы |  |
| 3.6. Такие программы – не более чем мода  |  |
| 3.7. Другое (укажите) |  |
| 4. Что, по Вашему мнению, оказывает наибольшее влияние на Ваше здоровье в процессе работы (выберете не более двух вариантов ответа): |
| 4.1. Неудовлетворительные условия труда (наличие на рабочем месте вредных производственных факторов) |  |
| 4.2. Подверженность стрессам (регулярные переработки, конфликтные ситуации, работа с большим объемом информации и т.п.) |  |
| 4.3. Неудовлетворительная экологическая обстановка в месте расположения предприятия |  |
| 4.4. Другое (укажите) |  |
| 5. Насколько, с Вашей точки зрения, вопросы сохранения здоровья важны для Ваших коллег (выберете **одно** наиболее подходящее утверждение): |
| 5.1. Вопросы сохранения здоровья на работе являются важными, люди уделяют внимание своему здоровью |  |
| 5.2. Вопросы здоровья важны, но они не приоритетны |  |
| 5.3. Вопросы здоровья не так важны, как нормы труда и уровень заработной платы |  |
| 5.4. Вопросами здоровья работники должны заниматься самостоятельно, это не обязанность работодателя  |  |
| 6. При каких условиях Вам будут интересны мероприятия по укреплению здоровья, указанные в п. 2 анкеты (выберете **одно** наиболее подходящее определение)  |
| 6.1. Только в случае, если работодатель будет полностью финансировать такие мероприятия |  |
| 6.2. В случае, если работодатель будет частично финансировать такие мероприятия, а часть затрат я готов понести самостоятельно |  |
| 6.3. Я не готов участвовать в таких мероприятиях, слишком много работы |  |
| 7. А теперь расскажите, пожалуйста, немного о себе: |
| 7.1. Наименование Вашей должности (укажите)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 7.2. Размер Вашего предприятия: |  |
| До 100 человек  | От 100 до 500 человек  | От 500 до 1000 человек  | Более 1000 человек  |
| 7.3. Каким видом экономической деятельности занимается Ваше предприятие (укажите) |
| 7.4. Сколько лет Вы работаете на данном предприятии: |
| Менее 5 лет  | 5-10 лет  | 10-15 лет  | Более 15 лет  |
| 7.5. Ваш возраст: |
| 20-25 лет  | 25-30 лет  | 30-40 лет  | 40-50 лет  | 50-60 лет  | Старше 60 лет  |
| 7.6. Ваш пол: |
| Мужской  | Женский |
| 7.7. Как Вы оцениваете в целом состояние Вашего здоровья? |
| 7.7.1 Отлично |  |
| 7.7.2 Хорошо |  |
| 7.7.3 Удовлетворительно |  |
| 7.7.4 Неудовлетворительно |  |